



Soziale Verantwortung in der Unternehmensführung/ Code of Conduct (CoC)

Diesem Verhaltenskodex liegt ein gemeinsames Grundverständnis von sozialer Verantwortung in der Unternehmensführung zu Grunde. Das bedeutet, dass Soyka Verantwortung übernimmt, indem wir die Folgen unserer unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen auf wirtschaftlicher, technischer, sozialer und ökologischer Ebene bedenken und einen angemessenen Interessenausgleich herbeiführen.

Geltungsbereich des CoC

Soyka verpflichtet sich, die Einhaltung der Richtlinien dieses CoC so weit wie möglich bei unseren Lieferanten und in der gesamten Wertschöpfungskette zu fördern. Geschäftspartner wie Lieferanten und Händler sind aufgefordert, diese Grundprinzipien einzuhalten.

Grundwerte für soziale Verantwortung in der Unternehmensführung

Soyka wird sich proaktiv dafür einsetzen, dass die nachstehend genannten Werte in die Praxis umgesetzt und sowohl jetzt als auch in Zukunft eingehalten werden.

Einhaltung von Gesetzen

Bei Soyka halten wir uns an die geltenden Gesetze und sonstigen rechtlichen Anforderungen der Länder, in denen wir geschäftlich tätig sind. In Ländern mit einem schwachen institutionellen Rahmen wird Soyka sorgfältig prüfen, welche guten Unternehmenspraktiken aus unserem Heimatland angewendet werden sollten, um eine unterstützende, verantwortungsvolle Unternehmensführung zu ermöglichen.

Integrität und organisatorische Führung

Bei Soyka führen wir unsere Aktivitäten unter Beachtung allgemein gültiger ethischer Werte und Grundsätze durch, insbesondere Integrität, Ehrlichkeit, Achtung der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung aufgrund von Religion, Ideologie, Geschlecht und ethnischer Zugehörigkeit.

Soyka lehnt Korruption und Bestechung ab, wie in der einschlägigen UN-Konvention festgelegt. Wir setzen geeignete Mittel ein, um Transparenz, integres Handeln, verantwortungsvolle Führung und die Rechenschaftspflicht des Unternehmens zu fördern.

Soyka handelt nach sauberen und anerkannten Geschäftspraktiken und stellt sich dem fairen Wettbewerb – immer konzentriert auf professionelles Verhalten. Wir pflegen eine partnerschaftliche und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Aufsichtsbehörden.

Verbraucherinteressen

Soyka hält sich an die Vorschriften zum Schutz der Verbraucher sowie an geltende Verkaufs-, Marketing- und Informationspraktiken. Besonders schutzbedürftigen Gruppen (Jugendschutz) wird besondere Aufmerksamkeit geschenkt.

Kommunikation



Soyka kommuniziert offen und dialogorientiert über die Anforderungen dieses CoC und seine Umsetzung mit Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Stakeholdern. Alle Dokumente und Informationen werden ordnungsgemäß vorgelegt und nicht in unangemessener Weise verändert oder vernichtet, sondern aufbewahrt. Betriebsgeheimnisse und Geschäftsinformationen von Partnern werden sensibel und vertraulich behandelt.

Menschenrechte

Soyka ist der Förderung der Menschenrechte verpflichtet. Wir respektieren die in der Charta der Vereinten Nationen verankerten Menschenrechte, insbesondere die unten genannten:

PRIVACY: Schutz der Privatsphäre, Sicherheit und Schutz persönlicher Daten

GESUNDHEIT und SICHERHEIT: Gewährleistung eines sicheren und gesundheitsfördernden Arbeitsumfelds, Vermeidung von Unfällen und Verletzungen mit bestmöglicher Sorgfalt

HARASSIERUNG: Schutz der Arbeitnehmer vor körperlicher Bestrafung sowie körperlicher, sexueller, psychischer oder verbaler Belästigung oder Missbrauch

BEWUSSTSEINSFREIHEIT: Schutz und Gewährleistung des Rechts auf Gewissensfreiheit und freie Meinungsäußerung

ARBEITSBEDINGUNGEN: Soyka hält sich an die folgenden Kernarbeitsnormen der ILO (Internationale Arbeitsorganisation):

KINDERARBEIT: Soyka respektiert das Verbot von Kinderarbeit, d.h. die Beschäftigung von Personen unter 15 Jahren, sofern die örtlichen gesetzlichen Bestimmungen keine höhere Altersgrenze vorsehen und keine Ausnahmen zugelassen sind.

ZWANGSARBEIT: Verbot von Zwangsarbeit jeglicher Art

LOHNVERGÜTUNG: Arbeitsstandards, insbesondere in Bezug auf die Höhe der Vergütung, wie sie in den geltenden Gesetzen und Vorschriften festgelegt sind, werden garantiert.

ARBEITNEHMERRECHTE: Soyka unterstützt das Recht der Arbeitnehmer auf Vereinigungs- und Versammlungsfreiheit sowie auf kollektive Tarifverhandlungen, sofern dies im jeweiligen Land gesetzlich zulässig und möglich ist.

VERBOT DER DISKRIMINIERUNG: Soyka setzt sich für eine diskriminierungsfreie Behandlung aller Mitarbeiter ein.

ARBEITSZEITEN: Soyka hält sich an die Arbeitsnormen bezüglich der längsten zulässigen Arbeitszeit.

Schutz der Umwelt

Soyka erfüllt die Anforderungen und Standards für den Umweltschutz, die sich auf ihre Tätigkeit auswirken, und handelt umweltbewusst. Für einen verantwortungsvollen Umgang mit den natürlichen Ressourcen halten wir uns an die Grundsätze der Rio Erklärung.

Umsetzung und Anwendung

Soyka wird alle geeigneten und angemessenen Anstrengungen unternehmen, um die in diesem CoC beschriebenen Grundsätze und Werte jetzt und in Zukunft umzusetzen und anzuwenden. Vertragspartner werden auf Anfrage und im Rahmen einer wechselseitigen Zusammenarbeit über die grundlegenden Maßnahmen informiert, sodass erkennbar wird, wie die Einhaltung dieser Maßnahmen grundsätzlich zu gewährleisten ist.